



GRUPO TEMÁTICO 26

POLÍTICAS PÚBLICAS E O MERCADO DE TRABALHO: INTER- RELAÇÕES, CARACTERÍSTICAS E TENDÊNCIAS

José Tavares da Silva Neto (IBGE/Piauí)

RESUMO

Pretende-se, com o Grupo Temático “Políticas Públicas e o Mercado de Trabalho: inter-relações, características e tendências”, proporcionar reflexões e análises acerca das perspectivas, primeiro, de utilização da política pública como meio facilitador ou otimizador do acesso ao mercado de trabalho e, segundo, das características e tendências atuais que o mercado de trabalho apresenta em sua dinâmica. As várias transformações que o mundo do trabalho vem sofrendo, desde a Revolução Industrial (HOBBSAWN, 2017), impõe ao pesquisador e gestor público um desafio cada vez mais complexo de compreender as mudanças que se assentam no mercado de trabalho através de seus novos padrões de demanda por ocupação de trabalhadores. A mecanização de atividades, a produção em larga escala, a tecnologia e novos hábitos de consumo das famílias (IBGE, 2021) têm proporcionado mudanças quantitativas na demanda por postos de trabalho e a criação de novos “postos de trabalho” na estrutura produtiva que vêm se juntar às famílias ocupacionais já catalogadas (CBO, 2010). Neste cenário, a Política Pública, entre suas várias pautas, tem o desafio de conduzir uma agenda capaz de proporcionar meios que garantam uma melhor condição de acesso do trabalhador ao mercado de trabalho. Os desafios, para tanto, perpassam questões econômicas balizadas em paradigma neoliberal, educacionais, de estrutura produtiva, de capacidade burocrática da governança estatal e, até mesmo, de dificuldade de mapear e compreender, de forma rápida e precisa, como se relacionam todas estas variáveis. A alta taxa de informalidade, de subutilização da força de trabalho, de desocupação e o desalento são facetas de um problema a ser examinado pela Política Pública, ainda que esta esteja submersa no risco de formular

modelos de intervenção equivocados e anacrônicos. Isto posto, a proposição do grupo de trabalho tem o objetivo de fomentar reflexões e questionamentos sobre problemas atuais da realidade no mercado de trabalho, quais sejam: Como a política pública tem abordado as questões inerentes ao mercado de trabalho e o que têm feito? A gestão pública tem demonstrado capacidade burocrática suficiente para a compreensão e mapeamento adequado da dinâmica do mercado de trabalho? Qual são as características, padrões e tendências do mercado de trabalho contemporâneo?. Com este fim, a realização do trabalho proposto neste Grupo requer uma abordagem metodológica analítica e reflexiva, onde é necessária a observação de dados e informações que permita a elaboração de generalizações e explicações sobre a ocorrência e significado dos fenômenos estudados. As referências teóricas das discussões propostas têm, como ponto de partida, as contribuições de, entre outros, Vieira e Filho (2019), Serafim e Dias (2011), Bichir (2020), Dardot e Laval (2016), Neri (2010), Macedo e Porto (2021), Lopez (2020) e Bersh, Praça e Taylor (2013). Dito isto, apresentamos a este Congresso proposta de discussão fortemente amparada na realidade da sociedade, onde o cidadão é impelido à busca de garantir os meios de sua subsistência através do trabalho e onde o Estado desponta como elemento capaz de regular, facilitar ou, mesmo, dificultar a resolução de problemas referentes ao acesso ao trabalho.

Palavras-chave:

Política Pública, Mercado de Trabalho, Capacidade Burocrática.

ABSTRACT

With the Thematic Group “Public Policies and the Labor Market: interrelations, characteristics and trends”, it is intended to provide reflections and analyzes about the perspectives, first, of using public policy as a means of facilitating or optimizing access to the labor market. and, second, the current characteristics and trends that the labor market presents in its dynamics. The various transformations that the world of work has been undergoing since the Industrial Revolution (HOBSEAWN, 2017), imposes on researchers and public managers an increasingly complex challenge of understanding the changes that take place in the labor market through its new patterns of demand for occupation of workers. The mechanization of activities, large-scale production, technology and new family consumption habits (IBGE, 2021) have provided quantitative changes in the demand for jobs and the creation of new “jobs” in the productive structure that come join the occupational families already cataloged (CBO, 2010). In this scenario, Public Policy, among its various agendas, has the challenge of conducting an agenda capable of providing means that guarantee better conditions for workers to access the labor market. The challenges, therefore, pervade economic issues



based on a neoliberal paradigm, education, the productive structure, the bureaucratic capacity of state governance, and even the difficulty of mapping and understanding, quickly and precisely, how all these variables are related . The high rate of informality, underutilization of the workforce, unemployment and discouragement are facets of a problem to be examined by Public Policy, even if it is submerged in the risk of formulating mistaken and anachronistic intervention models. That said, the proposal of the working group aims to encourage reflections and questions about current problems of reality in the labor market, namely: How has public policy addressed issues inherent to the labor market and what have they been doing? Has public management demonstrated sufficient bureaucratic capacity for understanding and properly mapping the dynamics of the labor market? What are the characteristics, patterns and trends of the contemporary labor market?. To this end, carrying out the proposed work in this Group requires an analytical and reflective methodological approach, where the observation of data and information is necessary to allow the elaboration of generalizations and explanations about the occurrence and meaning of the studied phenomena. The theoretical references of the proposed discussions have, as a starting point, the contributions of, among others, Vieira and Filho (2019), Serafim and Dias (2011), Bichir (2020), Dardot and Laval (2016), Neri (2010) , Macedo and Porto (2021), Lopez (2020) and Bersh, Praça and Taylor (2013). That said, we present to this Congress a discussion proposal strongly supported by the reality of society, where the citizen is impelled to seek to guarantee the means of subsistence through work and where the State emerges as an element capable of regulating, facilitating or, even, make it difficult to solve problems related to access to work.

Key words

Public Policy, Labor Market, Bureaucratic Capacity.

Referências:

BERSCHE, Katherine; PRAÇA, Sérgio; TAYLOR, Matthew. **State Capacity and Bureaucratic Autonomy *Within* National States: Mapping the Archipelago of Excellence in Brazil**. In: The Latin American Studies Association Conference. Washington D.C: 2013. Disponível em: https://cepesp.files.wordpress.com/2013/06/bersch-praca-taylor-state-capacity-and-autonomy-may-1_lasa.pdf. Acesso em: 21 abr. 2021.

BICHIR, Renata. **Para além da “fracassomania”: os estudos brasileiros sobre implementação de políticas públicas**. In: MELLO, Janine; RIBEIRO, Vanda Mendes, MOTTA, Gabriella; BONAMINO, Alice; DE CARVALHO, Cynthia Paes (org.). Implementação de Políticas Públicas e atuação de gestores públicos – experiências recentes das políticas das desigualdades. Brasília: IPEA, 2020. p. 21-41. Disponível em:



www.ipea.gov.br/portal/images/stories/PDFs/livros/200601_implementacao_miolo_cap01.pdf. Acesso em: 20 mar. 2021.

CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES: CBO 2002. Brasília: MTE, SPPE, 2010. 3ª ed.

DARDOT, Pierre; LAVAL, Christian. **A nova razão do mundo: ensaio sobre a sociedade neoliberal**. 1ª ed. - São Paulo: Editora Boitempo. 2016.

HOBBSAWM, Eric. J. **A Era do Capital**. Ed. Paz e Terra. 27ª ed. 2017.

IBGE-INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. Pesquisa de Orçamentos Familiares 2017-2018: perfil de despesas no Brasil. Rio de Janeiro: 2021. Disponível em: <https://biblioteca.ibge.gov.br/visualizacao/livros/liv101886.pdf>. Acesso em: 19 fev. 2023.

LOPEZ, Félix. **O lugar do funcionalismo federal no setor público nacional**. In: CAVALCANTE, Pedro Luiz Costa; SILVA, Mauro Santos. Reformas do Estado no Brasil: trajetórias, inovações e desafios. Brasília: IPEA, 2020. p. 137-159. Disponível em: https://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/10552/1/OLugarFuncionalismoFederalSetorPublicoNacional_cap5.pdf. Acesso em: 19 fev. 23.

NERI, Marcelo Cortes. (Coord). **A educação profissional e Você no Mercado de Trabalho**. Rio de Janeiro: FGV/CPS, 2010. Disponível em: <http://www.institutovotorantim.org.br/wp-content/uploads/2017/10/a-educacao-profissional-e-voce-no-mercado-de-trabalho.pdf>. Acesso em: 02 abr. 2021.

SERAFIM, Milena Pavan; DIAS, Rafael de Brito. Conceitos e ferramentas para análise de política pública. In: BENINI, Édi. et al (Org.). **Gestão Social e Gestão Pública: interfaces, delimitações e uma proposta**. Gestão Pública e sociedades: fundamentos e políticas de economia solidária. 1 ed. São Paulo: Outras Expressões, 2011, p. 305 – 338.

VIEIRA Filho, José Eustáquio Ribeiro; COSTA, Edwar Martins. Processo Migratório Rural-Urbano e Mercado de Trabalho. In: Vieira Filho, José Eustáquio Ribeiro (org.). Diagnósticos e desafios da agricultura brasileira. Rio de Janeiro: IPEA, 2019. p. 189-205. Disponível em: <https://repositorio.ipea.gov.br/handle/11058/9507>. Acesso em: 19 fev. 2023.



DADOS DO GRUPO TEMÁTICO 26

DATA DE REALIZAÇÃO: 7 DE OUTUBRO DE 2023

LOCAL: ANEXO II DO UNIFSA

Av. Prof. Valter Alencar, 855 - São Pedro, Teresina - PI, 64019-625

TÍTULO DO GT:

**GT 26 - POLÍTICAS PÚBLICAS E O MERCADO DE TRABALHO: INTER-
RELAÇÕES, CARACTERÍSTICAS E TENDÊNCIAS**

ÁREA DO CONHECIMENTO:

	Ciências Humanas
X	Ciências Sociais Aplicadas
	Ciências Exatas e Tecnológicas
	Ciências Biológicas e da Saúde

Realização do GT:

X	Presencial
	Remoto

MEMBROS DA COORDENAÇÃO DO GT

COORDENADOR(A) DO GT

Nome do/a proponente

José Tavares da Silva Neto

Dados acadêmicos (Resumo com as principais titulações e vínculos institucionais)

Títulos: Doutorando e Mestre em Políticas Públicas pela UFPI.

Vínculo Institucional:

Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura do IBGE.

Gerente de Planejamento e Gestão do IBGE no Piauí

Superintendente Substituto do IBGE no Piauí



Principal e-mail

josé-silva.neto@ibge.gov.br

